

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к Коллективному договору
от 12 февраля 2025 г.,
рег.№ 305 к от 26.02.2025 г.,
бюджетного профессионального образовательного учреждения
Воронежской области «Бутурлиновский медицинский колледж»
(БПОУ ВО «БМК»)
на 2025 – 2028 годы

Работодатель в лице директора бюджетного профессионального образовательного учреждения Воронежской области «Бутурлиновский медицинский колледж» Христенко Людмилы Алексеевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и коллектив бюджетного профессионального образовательного учреждения Воронежской области «Бутурлиновский медицинский колледж», в лице представителя, председателя первичной профсоюзной организации Романцовой Людмилы Михайловны, действующие на основании ч.3 ст.37 Трудового кодекса Российской Федерации, с другой стороны, в соответствии с ч.2 ст.43, ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Дополнительное соглашение о следующем:

1. Изложить в новой редакции пункт 2.6 раздела 2 Трудовой договор коллективного договора бюджетного профессионального образовательного учреждения Воронежской области «Бутурлиновский медицинский колледж»:
- « Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и в случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических

работников в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, сокращением количества групп. Учебная нагрузка на новый учебный год педагогических работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается руководителем учреждения с учетом мнения (по согласованию) профкома. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск для определения учебной нагрузки в новом учебном году. Работодатель должен ознакомить педагогических работников до ухода в очередной отпуск с их учебной нагрузкой на новый учебный год в письменном виде.»

2. Дополнить пункт 6.6. Раздела 6 Время отдыха коллективного договора бюджетного профессионального образовательного учреждения Воронежской области «Бутурлиновский медицинский колледж» содержанием следующего характера:

- «родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году»;

- «родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году.»

3. Дополнить Раздел 5 Рабочее время коллективного договора бюджетного профессионального образовательного учреждения Воронежской области

«Бутурлиновский медицинский колледж» содержанием следующего характера:

- « 5.15. В соответствии со ст.351.8 ТК РФ Наставничество в сфере труда (далее - наставничество) - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности). В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления могут устанавливаться размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам соответственно федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам иных организаций могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.»

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора от 12 февраля 2025 г., рег.№ 305 к от 26.02.2025 бюджетного профессионального образовательного учреждения Воронежской области «Бутурлиновский медицинский колледж» (БПОУ ВО «БМК») на 2025 – 2028 годы.

От работодателя

Директор БПОУ ВО «БМК»


Л.А. Христенко
«01» сентября 2025 г.

От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации
БПОУ ВО «БМК»

Л.М. Романцова
«01» сентября 2025 г.

В данном документе прошито и
пронумеровано _____ листа
Директор _____ Л.А.Христенко

